

### **III. pracovní skupina – osoby s duševním onemocněním a mentálním postižením**

Zápis ze setkání

Datum: 12. 11. 2024

---

Přítomní: dle prezenční listiny

#### 1. Informace od koordinátorky KPSS:

- Realizace opatření Střednědobého plánu rozvoje sociálních služeb Kyjovska na období 2024-2026
- Diskuze nad rozvojovými záměry
- Plán informačních aktivit
- Diskuze – kulatý stůl
- Převoz zdravotně handicapovaných osob
- Dotační řízení Kyjov – přelom listopad a prosinec

2. Informace od členů pracovní skupiny (připravte si prosím alespoň dvě informace o tom, co se Vám podařilo a z čeho máte radost a dvě o tom, co se nedaří, s čím se potýkáte, nebo Vás trápí)

3. Přivítání zástupce firmy HSoul Invest

#### 1. **Informace od koordinátorky KPSS:**

- o **Realizace opatření Střednědobého plánu rozvoje sociálních služeb Kyjovska na období 2024-2026:**

Koordinátorka zopakovala, že práce s duševně nemocnými stále probíhá. Práci monitorují pracovnice OSV oddělení sociální péče, a také SPC Fénix. Chráněné bydlení pro osoby s duševním onemocněním není momentálně v plánu. Koordinátorka uvedla, že na setkání se zástupci zdravotně handicapovaných mladých dospělých vyvstala myšlenka, otevřít možnost založení týdenního stacionáře. Toto je otázkou jednání v následujících letech a za spolupráce s Domovem Horizont – s ohledem na transformaci tohoto zařízení.

Od roku 2025 vstupuje do sítě Odlehčovací terénní služba Global Partner Péče. Tato služba by se měla v roce 2026 rozšiřovat ještě o jeden úvazek, aby byla zajištěna 24 hodinová péče. Mgr. Rychnovská uvedla, že příští rok bude v případě potřeby jeden úvazek sanován z vnitřních zdrojů.

Ke konci roku bude koordinátorka oslovovat poskytovatele, aby zaslali rozvojové záměry i s odůvodněním.

- o **Diskuze nad rozvojovými záměry a informace od členů pracovní skupiny**

Sociálně terapeutická dílna Kotva - Charita Strážnice - povedlo se pomoci umístit dva uživatele na trh práce. Bojují s nemocností pracovníků. Rozvoj neplánují.

Sociální rehabilitace – Charita Strážnice – Nepodařilo se vstoupit do sítě sociálních služeb, ale financování se daří pomocí Tříkrálové sbírky, a také z projektu Péče o pečující. Služba pracuje s 12 uživateli, poskytuje jim sociální rehabilitaci v domácnosti. Může je také doprovázet k lékařům,

pomáhají vést domácnost, pomáhají s finančním plánováním-. Garantem je MUDr. Pálenský. Rozšiřování momentálně neřeší, rozšiřování neřeší – hlavně kvůli zasíťování.

Domov Horizont - Pracovnice Mgr. Komínková sdělila, že ona velmi ocenila školení pro koordinátory dobrovolníků, kde se jí podařilo načerpat inspiraci pro další praxi.

Probíhá příprava na kompletní rekonstrukci rodinného domu ve Strážovicích. Od listopadu 2024 je pronajat byt v Kyjově, kam se stávající 3 klienti na přechodnou dobu odstěhovali. Po ukončení rekonstrukce navýšení kapacity chráněného bydlení z 20 na 23 klientů (pravděpodobně leden 2026).

Transformace Domova Horizont – Domov Horizont a dalších 8 příspěvkových organizací Jihomoravského kraje bylo zařazeno do plné transformace. Aktuální kapacita je 190 klientů v Domově pro osoby se zdravotním postižením a 20 klientů v Chráněném bydlení. Ta prozatím zůstává.

Domov Horizont je dle „semaforu“ v červené barvě. Tzn. mezi nejméně prioritními službami. Na základě pokynů z Jihomoravského kraje bylo pozastaveno vyhledávání pozemků pro výstavbu domovů komunitního typu.

Do jara 2025 by měl být vypracován dílčí (částečný) transformační plán, který bude následně schvalovat Jihomoravský kraj. Bohužel momentálně nemají příliš informací k transformaci, konají na základě měnících se požadavků zřizovatele, který nemá vyjasněnou koncepci, jak bude transformace probíhat.

Denní stacionář CSS Kyjov - Daří se zajišťovat dopravu klientů do stacionáře. Spolupracují se sociálním podnikem Impala. Chtěli by nové, větší prostory. Mají klienty s větším handicapem a péče o ně vyžaduje více prostoru.

Global Partner Péče – Terénní odlehčovací služba byla zařazena do základní sítě sociálních služeb (4,1 úvazku) a to od ledna 2025. Mají vysokou výkonnost a bylo by potřeba službu ještě rozšířit. Posunují věkovou hranici a to od 0 do 99 let, pečovatelky mají před sebou školení a stáže.

Educante – Povedla se jim celodenní akce pro pečující, kde byli pozváni různí odborníci i pečující. Také získali pověření SPOD a od příštího roku budou doprovázející organizací pro pěstouny. Mají nové prostory na Poliklinice v Kyjově. Koordinátorka zdůraznila přínos Educante, které je styčným bodem v komunikaci s pečujícími.

Paní Slavíková – sdělila, že týdenní stacionář by určitě ona i ostatní rodiče ocenili. Také sdělila, že příští rok naváže spolupráci s terénní odlehčovací službou Global Partner Péče.

Eduard Baláž – Předal informace ze vzpomínkového odpoledne, které proběhlo na Horizontu minulý týden. Jsou pozvaní 22. 12. 2024 do kostela na vystupování. Ze Strážovic se uživatelé přestěhovali do Kyjova. Stejně jako Mgr. Komínková pozval na předvánoční posezení. Koordinátorka slíbila, že pozvánku rozešle členům všech pracovních skupin.

David Vácha – Sebeobhájci měli na knihovně akci. V pátek (15. 11. 2024 – od 15.00) pořádají sebeobhájci diskotéku s programem na knihovně.

Koordinátorka zopakovala podmínky přepravy zdravotně postižených do denního stacionáře Vlaštovka v Hodoníně. Stále platí, že pokud není volná kapacita ve stacionáři v Kyjově (CSS Kyjov), tak převáží pracovníci CSS Kyjov ráno klienty do Hodonína a odpoledne zpět. Od nového roku bude dopravu zajišťovat přímo denní stacionář Vlaštovka. Klienti Vlaštovky si budou individuálně žádat o polovinu nákladů na přepravu do Hodonína. Koordinátorka doplnila, že ostatní obce, z nichž jsou zatím uživatelé této služby, jsou informovány. Stále bude platit, že přeprava bude dotována v případě naplněné kapacity denního stacionáře v Kyjově.

V rámci průřezových priorit jsou nastavena kritéria pro inovování informovanosti o sociálních službách, návazných službách; Zmírňování stigmatizace osob se znevýhodněním. Záměrem je, aby v rámci Kyjovských novin byla veřejnost pravidelně informována, aby byly informace koordinované. Jednalo by se o seriál sociálních služeb a návazných služeb. Každý dostane prostor a veřejnosti by šly srozumitelné informace. Prvním dílem seriálu bude informování o neregistrovaných sociálních službách, jejich rizicích. Tento článek vyjde v prosincovém vydání Kyjovských novin. Na konci článku je doporučení pro občany, aby se v případě problémů s péčí obraceli na pečovatelské služby, které mohou uživatelům pomoci, zůstat doma. Pečovatelské služby by si připravily článek s představením, kde by uvedly svá specifika, místa, kam zajíždí. Koordinátorka zjišťovala, zda Educante přispívá pravidelně do každého čísla. Pracovnice Educante sdělila, že úplně do každého čísla nepřispívají. Koordinátorka ještě upřesnila, že k odbourání stigmatizace by mohlo přispět prezentace pomocí příběhů klientů v Kyjovských novinách. Pro veřejnost by byla tato forma asi lépe představitelná, když by se jednalo o příběhy klientů.

### **Přivítání hosta: zástupce firmy H-soul Invest**

Navštívil nás pan Pavel Urban vedoucí společnosti H-Soul Invest. Sdělil, že kromě Moravského Písku působí ještě i v Bystřici pod Hostýnem a ve Slavičíně. Aktuálně mají asi 340 zaměstnanců, z toho je 41 z chráněného bydlení. Spolupracují s několika službami Chráněného bydlení. V Bystřici pod Hostýnem vyrábí včelí úly a rámy. Také zde vyrábí fixační prvky na nábytek Ton. Také renovují nábytek Ton. Ve Bzenci mají nově i dřevo-výrobní halu, kde vyrábějí zahradní sortiment – vyvýšené záhony, truhlíky a kompostéry. Další prací jsou kooperace. Jednou z nich je výroba roštů pro společnost Ahorn. Vedoucí uvedl, že firmy mají poměrně malou fluktuaci. Na začátku měli 15 – 20 osob z chráněného bydlení. Zaměstnanci z počátku do zaměstnání docházeli s asistentem. Postupně se ale vše naučili. Když nastoupí, jsou v měsíční „ochranné“ lhůtě. Poté se v případě absence vypíše „A“. Funguje princip 3x a dost. Po třetí absenci nebo nesrovnalosti se ukončuje smlouva.

Pan Urban také upozornil, že od 1. 1. 2025 proběhnou změny v zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Stát již nebude zvyhodňovat klienta Chráněného bydlení. Také sdělil, že je pro úspěch jeho zaměstnanců důležitý výkon. Další zaměstnanci přibírají, ale musejí zvládat práci. Po začátku zaměstnání mají stále podporu. Pracovníci pracují maximálně 4 hodiny denně, min. dva dny v týdnu. Po 2 hodinách je 15 minutová pauza. Směny jsou 7:30 – 11:30 a 11:30 - 15:30.

Zapsala: Bc. Kristina Lopraisová, DiS.